

Dnr

Årsredovisning 2025

Samordningsförbundet
Södra Vätterbygden



Ordföranden har ordet

Nu lägger vi ännu ett verksamhetsår bakom oss. 2025 har varit ett år av både förändring och utveckling – och ett år som tydligt visat värdet av vårt gemensamma arbete.

Under året har 221 personer deltagit i insatser som förbundet finansierat helt eller delvis. Bakom varje siffra finns en människa med sin egen livssituation, ofta med behov av stöd från flera håll samtidigt. Det är glädjande att höra deltagare beskriva hur stödet bidragit till ökad trygghet och stärkt tro på den egna förmågan. Stegen mot arbete eller studier kan vara små, men de är viktiga.

Vi har också fortsatt att utveckla våra arbetssätt och stärka strukturen i verksamheten. Samverkan har fördjupats och gemensamma forum för lärande har bidragit till en ännu tydligare samsyn kring hur vi bäst stöttar individer vidare.

Under året har vi genomfört organisatoriska förändringar i samband med att vår förbundschef gick i pension. Tack vare stort engagemang har övergången fungerat väl. Samtidigt har beslut fattats om att avsluta vissa verksamheter – beslut som kräver fortsatt dialog och gemensamt ansvar framåt.

Verksamheten har bedrivits med god ekonomisk kontroll. I linje med rekommendationerna har vi använt en del av tidigare upparbetat kapital.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla som bidrar i vårt arbete. Tillsammans fortsätter vi att skapa möjligheter för fler att tillhöra och att tillföra.

Håkan Sandgren
Ordförande

Innehållsförteckning

sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	5
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3. Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	6
1.5. Balanskravsresultat	12
1.6. Väsentliga personalförhållanden.....	13
1.7. Förväntad utveckling	13
2. Resultaträkning.....	16
3. Balansräkning	16
4. Kassaflödesanalys	17
5. Driftsredovisning	17
6. Styrelsens underskrift.....	20

Bilagor

1. Individinriktade insatser som finansierats av förbundet 2025

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2025. Dispositionen följer den mall som rekommenderats från Nationella rådet.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt kommunerna Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den en beredningsgrupp och ett kansli.

Målgrupp och uppdrag

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16–64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som har offentlig försörjning. Inom förbundet prioriteras särskilt unga vuxna (18–29 år) med komplex eller diffus problematik samt nyanlända med behov av samordnat stöd.

Samordningsförbundets huvudsakliga uppdrag är att bidra till att individer får stöd och rehabilitering som leder till egen försörjning genom arbete eller studier. Detta sker dels genom att finansiera insatser som genomförs av samverkande myndigheter och som kompletterar deras ordinarie verksamhet, dels genom att stärka strukturer och förutsättningar för ökad samverkan.

Förbundet arbetar även med övergripande insatser som kompetensutveckling och kunskapsutbyte för att underlätta ett mer effektivt och sammanhållet stöd till målgruppen. Uppdraget grundar sig i Finsam-lagen och syftar till att samordna resurser så att personer med behov av samlat samhällsstöd får bättre möjligheter till självförsörjning.

Finansiering

Förbundet finansieras av staten (via Försäkringskassan) med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och berörda kommuner med resterande fjärdedel fördelat utifrån befolkningens mängd. Årets samlade medlemsbidrag från förbundsmedlemmarna uppgick till 11.190.000 kr.

Verksamhetsidé och vision

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Förbundets vision enligt Verksamhetsplan 2025 är "Egenförsörjning och livskvalitet för individen – alla kan tillhöra och tillföra".

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	11 744	11 935	9738	8649	7 902
Verksamhetens kostnader	12 066	11 819	9795	8585	7466
Årets resultat	-238	116	-57	64	436
Soliditet	51 %	51 %	57 %	61 %	61 %
Antal anställda	2	2	2	2	2

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

I samband med att förbundschefen gick i pension i november genomfördes förändringar i organisationen, där nuvarande verksamhetsutvecklare utsågs till tillförordnad förbundschefen, tjänsten som verksamhetsutvecklare vakanssattes och en administrativ koordinatorfunktion inrättades, delvis genom köp av tjänst från Finnvedens Samordningsförbund. Förändringarna innebär ökade kostnader för kansliet i redovisningen, men samtidigt bibehålls kontinuitet i utvecklingsarbetet genom att den tillförordnade förbundschefen fortsatt arbetar med motsvarande uppgifter som tidigare. Sammantaget bedöms den nya bemanningslösningen leda till något lägre personalkostnader jämfört med budget.

Kostnaderna för styrelsen överstiger budgeten, då fler ledamöter än förra året har behov av ersättning från förbundet. Kostnaderna för revisionen minskar, eftersom regionen bidrar med det sakkunniga biträde som de förtroendevalda revisorerna har rätt att få stöd av.

Styrelsen avsatte under året ytterligare 100 tkr till fortsatt utveckling av de finansierade verksamheterna efter den genomlysning som genomfördes under 2024. Budgeten överskreds med 51 000 kr, vilket var nödvändigt för att slutföra arbetet efter genomlysningen. Samtidigt har inte hela budgeten för kompetensutveckling utnyttjats; 126 000 kr har använts av budgeterade 200 000 kr.

I summan för kompetensutveckling ingår 50 tkr som förbundet bidrar med till ESF-projektet *Räkna med oss!* som drivs av Kommunal Utveckling i Jönköpings län.

I övriga intäkter ingår ersättning för extern utbildning om BIP som förbundet erbjuder.

1.3. Styrning och uppföljning av verksamheten

Följande personer har ingått i förbundets styrelse under år 2025.

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Håkan Sandgren, ordf.	Stina Sinclair	Region Jönköpings län
Hans Jarstig, vice ordf.	Nicklas Gustavsson	Habo Kommun
Christer Sjöberg	Ida Kors	Jönköpings kommun
Mats Tingshagen	Eva Nilsson	Mullsjö kommun
Anna Karin Slunge	Thomas Axelsson	Vaggeryds kommun
Maria Wir	Johan Weidenmark	Arbetsförmedlingen
Jessica Klitsie t.o.m. 14 nov. Camilla Nohammar fr.o.m. 15 nov	Peter Renberg t.om. 14 nov Maria Engberg fr.o.m. 15 nov	Försäkringskassan

Under 2025 har styrelsen sammanträtt vid nio tillfällen. I detta ingick en gemensam vårkonferens med Finnvedens samordningsförbund samt en strategidag tillsammans med beredningsgruppen. Styrelsen har fortlöpande följt förbundets ekonomiska utveckling under året, med sedvanlig redovisning till medlemmarna i Delårsrapport 2025.

Arbetet med budget för kommande år samt planering för ytterligare två år genomförs årligen gemensamt av styrelse och beredningsgrupp i samband med strategidagen i september. Underlagen presenteras i ett förslag till verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd, innan planen fastställs av styrelsen vid ett offentligt styrelsemöte i november.

Styrelsen följer regelbundet upp förbundets interna kontroll genom fastställd internkontrollplan och övriga styrdokument. Uppföljning av de finansierade insatsernas arbete sker bland annat med stöd av Försäkringskassans nationella uppföljningssystem Uppföljning Finsam samt Indikatorer för finansiell samordning.

1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Utfallet av verksamhetens kostnader (se not 3) för året behöver förstås mot bakgrund av hur flera budgetposter har hanterats och omklassificerats under året, snarare än som en faktisk minskning av verksamhet eller kostnader.

Det som tidigare låg som särskilda poster under insatser – genomlysning samt tjänsten som verksamhetsutvecklare – har i praktiken utgjort personalkostnader. Genomlysningen har bestått av konsultarvode och har därför bokförts som personalrelaterad kostnad i stället för som en insats. På samma sätt har tjänsten som verksamhetsutvecklare, som tidigare budgeterats som en insats, bedömts höra hemma under personal, då den avser löpande arbete inom organisationen snarare än en avgränsad projektinsats.

Även den tidigare budgetposten för kansli har förändrats i sin hantering. Denna post innehöll ursprungligen en blandning av lönekostnader för förbundschefen samt löpande kanslikostnader såsom lokaler, utrustning och administration. Under året har man valt att särredovisa dessa kostnader, vilket innebär att kansliposten i utfallet står tom medan kostnaderna i stället återfinns uppdelade på personal respektive övriga kanslikostnader.

Mot denna bakgrund framstår den stora skillnaden mellan budget och utfall inte som ett uttryck för att planerad verksamhet uteblivit i någon större omfattning, utan främst som en konsekvens av hur kostnaderna har strukturerats och redovisats.

Den enda insats som faktiskt inte genomförts enligt plan är posten för nya insatser, som inte har använts under året. I övrigt har verksamheterna i huvudsak bedrivits enligt plan, även om vissa områden har dragit något mer respektive mindre resurser än budgeterat.

Sammantaget pekar erfarenheterna från året mot behovet av en tydligare och mer ändamålsenlig uppdelning i kommande budgetar, där personalkostnader redovisas samlat, kanslikostnader särskiljs från löner och insatser tydligare avgränsas som specifika verksamhetsområden. Detta skapar bättre förutsättningar för både styrning och uppföljning framöver.

Uppföljning av verksamheten

Uppföljningen av verksamhetsmålen för 2025 visar en god måluppfyllelse. Sju av nio mål har uppnåtts, ett har delvis uppfyllts och ett har inte uppnåtts. Det delvis uppfyllda målet kommer att följas upp och utvecklas vidare under 2026, medan det mål som inte uppnåddes inte prioriterades under året.

Åtagande	Mål-uppfyllelse	Kommentar
Finansiering av verksamheter som riktar sig till unga vuxna med diffus eller komplex problematik och andra som ingår i övergripande målgrupp	Uppfyllt	Förbundet har helt eller delvis finansierat fyra individinriktade verksamheter under 2025: Enter, Funktionsnedsatta i arbete (FIA), NOVA och IT-spåret.
De finansierade insatserna ska baseras på slutsatser från behovsanalysen och genomlysning samt anpassas före slutet av 2025 för att bättre möta målgruppens behov och förbättra deras förutsättningar att tillgodogöra sig parternas ordinarie insatser	Delvis uppfyllt	Den genomlysning av de Finsam-finansierade insatserna NOVA, Enter och FIA har legat till grund för beslut om fortsatt utveckling, och under 2025 har nya projektplaner, processer och mål tagits fram som ska införas och utvärderas under 2026, med gemensamma styrgruppsmöten för ökad samsyn.
Deltagarna i de finansierade insatserna ska uppleva en stegförflyttning mot arbete	Uppfyllt	Deltagarna upplever en tydlig stegförflyttning och känner sig mer redo för arbete eller studier

eller studier, samt ökad livskvalitet.		<p>än tidigare, främst genom ökad trygghet, struktur och självtillit.</p> <p>92% av de som svarat på enkäten upplever att deras livskvalitet har ökat och av dessa säger samtliga att det har ganska mycket eller väldigt mycket med insatsen att göra.</p>
BIP som mindset och SKAPA som verktyg ska användas av insatserna NOVA, Enter och FIA under 2025.	Uppfyllt	Alla coacher är utbildade i BIP och SKAPA och arbetar med det, anpassat till respektive uppdrag.
Tillhandahålla arenor för samverkan för att främja samverkan på handläggarnivå och mellan parterna.	Uppfyllt	VerkSam är nu fullt implementerad och har genom 55 möten bidragit till effektivare, mer tydlig samverkan mellan kommunernas försörjningsstöd och vårdgivare, även om utvecklingsbehov finns kring kontinuitet och förberedelser.
Öka tillämpningen av SIP (Samordnad Individuell Plan) och andra samverkansforum under 2025 genom utbildning, implementering och systematisk uppföljning.	Ej uppfyllt	Fortsatt utbildning eller implementering av SIP har inte varit aktuellt under året.
Identifierade avvikelser eller hinder mellan parterna ska hanteras av parterna gemensamt.	Uppfyllt	<p>Under 2025 inkom 17 Lex Heller-anmälningar som, likt föregående år, visar på återkommande samverkansbrister där personer hamnar i gråzon mellan myndigheter.</p> <p>Rutiner för hur Lex Heller ska hanteras och redovisas för styrelsen finns.</p>
Genomföra kunskapsinventeringar för att identifiera och genomföra aktuella utbildningsinsatser.	Uppfyllt	Ett frukostmöte inom samverkansmodellen Rätt stöd, rätt försörjning samlade cirka 70 deltagare och fokuserade på hur checklistor, flödesscheman och gemensam planering kan bidra till rätt stöd i rätt tid och minska onödiga ansökningar.
Deltagarna i utbildningarna ska rapportera att de tillhandahållna utbildningarna har förbättrat deras förmåga att arbeta	Uppfyllt	Utvärderingen visar att mötet och materialet upplevdes som mycket relevant och användbart, med önskemål om tydligare roller och fortsatt gemensam utveckling.

med arbetslivsinriktad rehabilitering.		
--	--	--

Vid uppföljning av om en insats varit framgångsrik är det centralt att ta hänsyn till insatsens karaktär, oavsett om den är förberedande, utredande eller arbetslivsinriktad. Målen för respektive insats fastställs utifrån målgruppens behov och insatsens inriktning. Bedömningen av måluppfyllelse ska därför göras i relation till varje insats specifika målsättningar. Denna bedömning redovisas i bilaga 2.

Under 2025 har förbundet uppfyllt samtliga fastställda finansiella mål. Verksamheten har bedrivits inom ramen för tilldelade ekonomiska medel, inklusive tidigare upparbetat kapital. Förbundets likviditet har varit tillräcklig för att vid varje tidpunkt säkerställa finansiering av utbetalningar i enlighet med fattade beslut. Vidare har förbundet haft en försiktig och ansvarsfull kapitalförvaltning, där inga medel har placerats på ett sätt som innebär risk för värdeminskning.

Det är styrelsens bedömning att förbundet, trots att alla delmål inte uppfyllts, under året har bedrivit verksamheten på ett sådant sätt att en god ekonomisk hushållning uppnåtts.

Insatser

Förbundet arbetar dels strukturinriktat, för att förbättra samverkan kring stödet till förbundets målgrupp, dels genom finansiering av individinriktade insatser.

Individinriktade insatser

Samordningsförbundets uppdrag är bland annat att finansiera insatser som bedrivs gemensamt av en eller flera av medlemsorganisationerna och som riktar sig till förbundets målgrupp, då förbundet inte får driva egen verksamhet.

Totalt deltog 221 personer i insatser som helt eller delvis finansieras av förbundet, varav 134 kvinnor och 87 män. Av dessa påbörjade 109 sitt deltagande under året, vilket innebär en mindre minskning jämfört med föregående år. När det gäller IT-spåret inkluderas endast deltagare från förbundets geografiska område. Sammantaget deltog 13 män och tre kvinnor från hela länet i IT-spårets verksamhet.

Under 2024 genomfördes en genomlysning och behovsanalys av de Finsam-finansierade insatserna vilket låg till grund för beslut om fortsatt utveckling. Under 2025 har nya projektplaner, processkartor och inriktningar tagits fram, som ska genomföras och följas upp under 2026.

De individinriktade insatserna utgår från förbundets övergripande målsättningar, som styrgrupperna konkretiserar för varje insats. Bedömningen av hur väl insatserna har lyckats redovisas i Bilaga 2.

Indikatorer för finansiell samordning

Syftet med indikatorer för finansiell samordning är att följa upp hur väl berörda parter samverkar kring förbundets målgrupp. Enkätfrågor har under året ställts till pågående deltagare och avslutade deltagare. Analysen av indikatorerna hjälper till att identifiera

styrkor och svagheter i samordningen och används som underlag för att förbättra och utveckla förbundens arbete.

Mätning genomförs från november varje år till oktober följande år och en nationell analys publiceras i februari. Den analysen bygger även på enkäter till andra respondentgrupper, vilket gör att jämförelsemöjligheterna är begränsade. Nationella analysen finns på NNS hemsida nns.samordning.org

Resultaten från deltagarenkäterna för både pågående och avslutade deltagare inom Enter och NOVA visar genomgående mycket hög upplevd nytta av stödet. Deltagarna beskriver ökad trygghet, självinsikt och förbättrad förmåga att hantera sin livssituation, samt en stärkt beredskap för arbete eller studier. Resultaten är stabila mellan åren, med likvärdig upplevelse av nytta, delaktighet och tillräcklig tid i insatsen, samtidigt som behovet av stöd i kontakt med myndigheter och vård fortsatt är högt och i stor utsträckning möts av verksamheten.

År 2025 kan en svag positiv utveckling ses vad gäller upplevd trygghet, framtidsberedskap och planering efter avslut. Det främsta utvecklingsområdet som lyfts gäller behov av längre insatser och tydligare övergång till fortsatt stöd, snarare än innehållet i insatserna.

Antidiskriminering och jämställdhet

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden bedriver ett strukturerat och långsiktigt arbete med antidiskriminering och jämställdhet i enlighet med diskrimineringslagen, med nolltolerans mot diskriminering och kränkande särbehandling. Arbetet tar sin utgångspunkt i alla människors lika värde och syftar till att säkerställa ett likvärdigt, respektfullt och inkluderande bemötande i samtliga verksamheter.

Under 2024 antog förbundet en antidiskriminerings- och jämställdhetspolicy för perioden 2024–2027. Policyn betonar ett inkluderande och reflekterande förhållningssätt där kön alltid ses i relation till andra maktordningar. Jämställdhetsarbetet bygger både på könsuppdelad statistik och analys av normer och livsvillkor, samt på tydliga rutiner för att förebygga och hantera diskriminering. Förbundet uppmärksammar våld i nära relationer som ett allvarligt jämställdhetsproblem och arbetar aktivt för tidig upptäckt och att säkerställa rätt stöd till utsatta. Sedan 2024 finns en etablerad rutin där frågor om våld ställs till samtliga deltagare, och genom riktade utbildningsinsatser har personalens förmåga att identifiera våldsutsatthet och erbjuda tidigt och relevant stöd stärkts.

Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser

Samverkansformen *VerkSam* infördes under 2024 och var under 2025 fullt implementerad. Under året genomfördes totalt 55 möten mellan handläggare inom kommunernas försörjningsstöd och vårdgivare i Jönköping, Habo och Mullsjö.

Utvärderingarna visar att mötesformen i hög grad upplevs som effektiv och tidsbesparande samt bidrar till förbättrad samverkan och ökad tydlighet i arbetet kring individärenden. Samtidigt identifieras utvecklingsbehov, bland annat avseende kontinuitet i deltagande och tydligare förberedelser inför möten. Sammantaget bedöms VerkSam vara en fungerande och ändamålsenlig samverkansform.

Under perioden genomfördes två *Samverkanskoppar* i syfte att sprida kunskap och stärka samverkan kring hur stödet till individer på väg mot arbete eller studier kan utvecklas. Samverkanskopparna hade särskilt fokus på arbetsgivares och coaches perspektiv, där erfarenheter, utmaningar och framgångsfaktorer i det praktiska matchnings- och stödarbetet

lyftes. Genom dialog och erfarenhetsutbyte bidrog inslagen till ökad förståelse för arbetsmarknadens krav, vikten av anpassat stöd samt hur samverkan mellan olika aktörer kan stärkas för att skapa hållbara vägar mot arbete eller studier.

Den 17 februari 2025 genomförde samordningsförbunden i Jönköpings län ett *dialogmöte med riksdagsledamöter* från länet. Mötet syftade till att ge en samlad bild av förbundens uppdrag, verksamheter och resultat samt att belysa förutsättningarna för finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Under mötet presenterades exempel på individinriktade och strukturövergripande insatser samt resultat som visar på ökad progression mot arbete och studier för deltagare. En central del av dialogen rörde den pågående översynen av Finsamlagen, där förbunden lyfte behov av tydligare roller, långsiktiga ekonomiska förutsättningar och minskad administrativ belastning. Mötet bidrog till ökad förståelse för samordningsförbundens roll och betydelse i välfärdssystemet.

Under året har förbundet stöttat parterna i implementeringen av *BIP*, baserat på en dansk studie om vägar till arbete och studier, bland annat genom utbildningsinsatser inom ramen för det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Parallellt har utbildningar i BIP/SKAPA och reflexiv praxis genomförts inom både finansierade verksamheter och hos samverkansparter. Förbundet har även bidragit till spridning och utveckling av arbetssätten nationellt, och verksamhetsutvecklarna i Finnveden och Södra Vätterbygden har därutöver utbildat externa verksamheter och projekt i BIP/SKAPA, vilket både genererat vissa intäkter och skapat förutsättningar för fortsatt metodutveckling till nytta för det egna förbundet.

Under 2025 inkom 17 *Lex Heller*-anmälningar till förbundet, vilket är samma antal som föregående år och indikerar ett fortsatt behov av strukturerad samverkansuppföljning. *Lex Heller*-anmälningarna under året visar på återkommande samverkansbrister mellan kommun, region och statliga myndigheter. Personer med tydliga funktions- och arbetsförmågenedsättningar hamnar ofta i en gråzon mellan systemen, där brist på diagnos eller samordnat ansvar leder till uteblivna insatser och långvarigt försörjningsstöd. Anmälningarna pekar särskilt på behovet av gemensamma processer för gråzonsärenden, ökad samsyn kring ansvar och bedömningar samt att funktionell förmåga ges större vikt när formell diagnos saknas.

Välfärdsguiden är en digital sökplattform för stöd- och insatsformer inom välfärdsområdet som lanserades inom förbundets geografiska område under 2023. Plattformen är utformad med fokus på användarvänlighet och tillgänglighet för olika målgrupper. Under 2025 har inget aktivt textarbete genomförts, men trots detta har *Välfärdsguiden* haft ett fortsatt högt användande. Under det första halvåret 2025 registrerades totalt 2 357 besök på vägvalssidor inom Samordningsförbundet Södra Vätterbygden, med störst antal besök inom Jönköpings kommun. Detta indikerar att plattformen fyller en viktig funktion som informationskälla och stöd i välfärdssystemet

Den 10 december 2025 genomfördes ett frukostmöte inom ramen för samverkansmodellen *Rätt stöd, rätt försörjning*, ett ramverk för samordning av rehabiliteringsinsatser för personer utan sjukpenninggrundande inkomst (SGI) med nedsatt arbetsförmåga på grund av ohälsa. Under mötet presenterades checklistor och flödesscheman för sjuk- och aktivitetssättning som stöd i det dagliga arbetet. Mötet samlade närmare 70 deltagare, främst från kommun och region, och fokuserade på hur samverkan och gemensam planering kan bidra till att individer

får rätt stöd i rätt tid samt hur tydligare processer kan minska risken för onödiga eller för tidiga ansökningar.

Utvärderingen visar att mötet upplevdes som mycket relevant, med ett genomsnittsbetyg på 4,81 av 6, och att deltagarna i hög grad tog med sig användbar kunskap (medelvärde 4,63). Checklistorna bedömdes som tydliga och användbara, både som stöd för professionella och i dialog med individer, även om flera deltagare efterfrågade tydligare roller i teamarbete samt fortsatt gemensam utveckling genom praktiska case och återkommande samverkansforum.

Förbundet arbetar kontinuerligt med att hålla hemsidan *finsamjonkopingslan.se* uppdaterad med aktuell information om kompetensutveckling, pågående insatser och annan relevant verksamhet.

Förbundet deltar även i nationell och regional samverkan med fokus på utvecklingsfrågor, bland annat genom Nationella rådet, Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS), nätverket Kust till Kust och nätverket för verksamhetsutvecklare.

1.5. Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	-237 785 kr
- Samtliga realisationsvinster	0 kr
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0 kr
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0 kr
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 kr
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 kr
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-237 785 kr
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0 kr
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0 kr
Årets balanskravsresultat	-237 785 kr

Årets balanskravsresultat uppgår till -237 tkr och är en följd av ett medvetet uttag av tidigare upparbetat kapital. Syftet har varit att anpassa kapitalnivån till de rekommendationer som revisorerna och Nationella rådet lämnat.

Hela årets medlemsbidrag har tagits tillvara och det egna kapitalet har därmed minskat till 2,2 mnkr vid årsskiftet, vilket närmar sig den rekommenderade nivån om 2,0 mnkr. Styrelsen bedömer att underskottet är planerat och att verksamheten framöver kan bedrivas i ekonomisk balans.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Under större delen av 2025 har förbundet haft två heltidsanställda medarbetare: förbundschef Peter Hedfors och verksamhetsutvecklare Mia Alfredsson. Tjänsten som förbundschef har delvis finansierats genom att Finnvedens Samordningsförbund köper 35 procent av tjänsten. Förbunden delar därutöver på kanslikostnaderna. Förbundet köper även tjänster för lönehantering, bokföring och redovisning från Region Jönköpings län.

I november genomfördes betydande personalförändringar i samband med att förbundschefen gick i pension. Styrelsen beslutade då att tillfälligt vakanssätta tjänsten som verksamhetsutvecklare, och nuvarande verksamhetsutvecklare utsågs till tillförordnad förbundschef fram till och med september 2027. För att säkerställa kontinuitet i de administrativa funktionerna har en ny tjänst som administrativ koordinator inrättats, där delar av uppdraget köps från Finnvedens Samordningsförbund. Tjänsten som administrativ koordinator innehas av Caroline Sundvall.

1.7. Förväntad utveckling

FIA

FIA har funnits sedan 2009 och har visat goda och hållbara resultat enligt externa utvärderingar (2016 och 2023), särskilt genom långsiktigt stöd, samverkan och relationsbaserat arbetssätt.

En genomlysning som genomfördes 2024 visade att FIA i praktiken nästan uteslutande används av Region Jönköpings län, trots ambitioner om en bredare tillgänglighet. Den visade också att fortsatt drift förutsätter att någon av parterna upphandlar verksamheten. Under 2025 har samtliga parter – Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län, Försäkringskassan och kommunerna – tackat nej till att ta fortsatt verksamhetsansvar. Samordningsförbundet kan enligt gällande lagstiftning inte äga eller driva en insats, vilket ytterligare begränsar möjligheterna till fortsatt drift.

Det innebär att en etablerad och fungerande stödform till arbete för personer med funktionsnedsättning försvinner. Deltagare och arbetsgivare mister efterstöd, och det kan bli svårare för andra insatser (som NOVA och Enter) att leda deltagare hela vägen till arbete. Risken ökar också för att långtidssjukskrivna i större utsträckning hamnar i försörjningsstöd samt att belastningen på Arbetsförmedlingens SIUS-konsulenter ökar. Samtidigt kan en avveckling frigöra medel för andra insatser och tvinga parterna att se över hur stödet till målgruppen ska lösas framöver.

IT-spåret

Efter beslut 2022 om tidsbegränsad finansiering bedrevs IT-spåret 2023–2025 efter regional upphandling och utvärderades 2024. Inför 2026 inkom en ny ansökan utan tydlig plan för långsiktig finansiering, vilket ledde till tidsbegränsade och reducerade beviljanden. Mot denna bakgrund beslutade Region Jönköpings län att avveckla IT-spåret. Avvecklingen sker så att pågående utbildningar kan fullföljas och beräknas vara avslutad den 30 juni 2026. Kostnaden för avvecklingen uppgår till cirka 1,2 miljoner kronor och fördelas mellan regionen och

samordningsförbunden enligt tidigare beslut. För Södra Vätterbygdens del innebär det en kostnad på 300.000kr under 2026.

Utveckling av insatserna

En genomlysning och behovsanalys genomfördes för de Finsam-finansierade insatserna NOVA, Enter och FIA under 2024 för att säkerställa att arbetssätt, mål och resurser bättre möter målgruppens behov och används effektivt. Arbetet låg till grund för beslut om fortsatt utveckling av insatserna.

Under 2025 har nya projektplaner, processkartor och mål tagits fram för insatserna. Dessa ska sjuösättas under 2026 och utvärderas i slutet av året. Arbetet genomförs inom befintlig budget. Under 2026 kommer även styrgrupperna för insatserna att träffas gemensamt för att skapa samsyn och en gemensam bild av den fortsatta utvecklingen.

Förbundsprofilering

I slutet av 2024 kom Försäkringskassans svar på regeringsuppdraget att analysera behovet av förändringar i lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Rapporten pekar på att den finansiella samordningen i grunden fungerar, men att otydlig lagstiftning har lett till olika tolkningar och bristande samsyn. Problem som lyfts är att medel ibland används till insatser utanför målgruppen, att strukturövergripande insatser fått för stor plats, samt att samordningsförbund tagit en mer operativ roll än avsett, bland annat genom ESF+-projekt.

I samband med detta ser förbundet ett behov av att tillsammans med parterna se över arbetssätt och ta ett gemensamt grepp om förbundets profilering. Syftet är att tydliggöra förbundets roll, uppdrag och mervärde samt att skapa gemensam samsyn och realistiska förväntningar på samverkan.

Arbetet utgår från en modell som utvecklats inom NNS och vidareutvecklats i nätverket Kust-till-kust. Modellen synliggör spänningsfält i förbundens uppdrag, exempelvis mellan att vara aktiv samverkansarena eller mötesplats, samt mellan utvecklande och förvaltande roller.

Profileringen ska fungera som ett verktyg för fortsatt utveckling av samverkan, kompetensutveckling och långsiktigt stöd till parternas gemensamma uppdrag.

Förbundsprofileringen kommer att vara ett gemensamt tema för länets medlemssamråd i februari, den gemensamma vårkonferensen i maj samt förbundets strategidag i september.

Ny hemsida

Den gemensamma hemsidan för länets tre samordningsförbund uppfyller idag inte kraven i lagen om tillgänglighet till digital offentlig service. Brister finns i tillgänglighet, struktur, klarspråk och användarvänlighet, och förbunden saknar egen kompetens att åtgärda detta. För att uppfylla lagkrav och effektivisera administrationen har därför en gemensam direktupphandling gjorts för tillgänglighetsanpassning av hemsidan. Genomförande och implementering av den nya hemsidan är planerad till 2026. Förbunden har gemensamt avsatt 60 000 kronor per förbund för satsningen.

Ekonomi

Förbundets finansiering av insatser bedöms vara stabil under 2026. Den relativt nya och långsiktiga verksamheten NOVA – Stöd i förändring är den insats som förbundet avsätter störst ekonomiska resurser till. En utmaning med att finansiera flera insatser på lång sikt är att utrymmet för att pröva nya arbetsmetoder genom tidsbegränsade projekt har minskat.

Samtidigt ligger ökningen av långsiktig finansiering i linje med de önskemål som framkommit i både genomförda medlemssamråd och förbundets beredningsgrupp.

Under 2026 finns 500 000 kronor avsatta för nya projekt. Eftersom en stor del av förbundets medel är bundna i personalkostnader inom pågående insatser finns det dock behov av att framöver se över kostnadsstrukturen.

Nytt kansli

Förbundet har etablerat en ny organisation på kansliet, vilket innebär att arbetssätt, roller och strukturer kan komma att utvecklas. Kansliet består av ett nytt team som behöver tid att arbeta ihop sig, hitta gemensamma rutiner och forma ett fungerande arbetssätt. Under 2026 kommer därför fokus att ligga på intern samordning och utveckling av kansliarbetet för att skapa långsiktigt hållbara strukturer.

2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Budget 2025	2025	2024
Verksamhetens intäkter	2	11 190 000	11 744 081	11 764 068
Verksamhetens kostnader	3, 6	11 845 500	-12 066 131	-11 819 239
Resultat			-322 050	-55 171
Finansiella intäkter			84 265	170 927
Finansiella kostnader			0	0
Resultat efter finansiella poster			-237 785	115 756
Årets resultat			-237 785	115 756

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	171 713	438 383
Kassa och bank		4 032 098	4 216 761
Summa omsättningstillgångar		4 203 811	4 655 144
Summa tillgångar		4 203 811	4 655 144
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		2 395 357	2 279 601
Årets resultat		-237 785	115 756
Årets balanserade resultat		2 157 572	2 395 357
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	2 046 239	2 259 787
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		4 203 811	4 655 144

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	-237 785	115 756
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-237 785	115 756
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	266 670	-215 658
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	-213 548	533 387
Kassaflöde för den löpande verksamheten	53 122	317 729
Årets kassaflöde	-184 663	433 485
Likvida medel vid årets början	4 216 761	3 783 276
Likvida medel vid årets slut	4 032 098	4 216 761

5. Driftsredovisning

Belopp i kr	Utfall jan-dec 2025	Aktuell budget jan-dec 2025	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2024
Verksamhetens kostnader	12 066 131	11 845 500	-220 631	11 819 239
Verksamhetens intäkter	11 744 081	11 190 000	554 081	11 934 995
Resultat	-237 785			115 756
Utgående Eget kapital	2 157 572			2 395 357
Likvida Medel	4 032 098			4 216 761

Verksamhetens intäkter är en bruttosumma. En stor del av avvikelsen vad gäller intäkterna är ersättning från Finnvedens samordningsförbund (störst del) och andra organisationer som köpt tjänster av vårt förbund.

Likvida medlen vid årsskiftet är alltid stora, då de flesta medlemmarna först efter årsskiftet fakturerar sina kostnader för insatser under november-december.

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till FINSAM:s verksamhet.

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Driftbidrag från Försäkringskassan	5 595 000	5 574 000
Driftbidrag från Habo kommun	206 300	204 100
Driftbidrag från Jönköping kommun	2 247 000	2 238 400
Driftbidrag från Mullsjö kommun	116 500	116 000
Driftbidrag från Vaggeryds kommun	227 700	228 500
Driftbidrag från Region Jönköpings Län	2 797 500	2 787 000
Försäljning delade kostnader Finnveden	470 053	544 171
Övriga försäljningar	84 042	69 393
Erhållna bidrag personal	0	596
Övriga erhållna bidrag	0	0
Övriga ersättningar och intäkter	0	1 921
Öres och kronutjämning	-15	-13
Summa	11 744 081	11 764 068

Not 3 Verksamhetens kostnader

	Budget 2025	2025-12-31	2024-12-31
Individ- och strukturinriktade insatser			
Enter	3 439 000	3 499 304	3 163 365
Funktionsnedsatta i arbete (FIA)	634 000	657 281	579 243
IT-spåret	562 500	562 500	562 500
Verksamhetsutvecklare	845 000	21 366	41 951
Samverkansmodell	0	0	480 000
Projektgemensamt	70 000	70 400	63 733
Kompetensutveckling	200 000	126 052	274 836
NOVA	4 408 000	4 506 800	4 281 965
Genomlysning insatserna	50 000		
Tillgängligt nya insatser	500 000		
Kansli	870 000	0	2 161 300
- Rörelsens kostnader		389 513	259 546
- Personalkostnader		1 992 792	1 901 754
Information	30 000	7 945	25 620
Styrelse	55 000	71 717	46 895
Revision	67 000	44 000	28 250
Ekonomihantering	115 000	116 460	109 580
Totalt	11 845 500	12 066 131	11 819 239

Not 4 Fordringar

	2025	2024
Kundfordringar	134 807	237 426
Skattekonto	31 477	61 342
Fordran Moms	0	57 296
Förutbetalda hyror	5 429	5 340
Övriga interimsfordringar	0	76 979
Summa	1 717 13	438 383

Not 5. Kortfristiga skulder

	2025	2024
Leverantörsskulder	982 612	1 957 741
Skatteskulder	86 381	65 788
Moms redovisningskonto	11 695	0
Personalskatt	0	28 376
Avräkning lagstadgade sociala avgifter	0	32 455
Upplupna semesterlöner	73 408	58 086
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	23 065	18 251
Övriga interimsskulder	869 077	99 089
Summa	2 046 238	2 259 786

Not 6. Revisionskostnader

	2025-12-31	2024-12-31
KPMG AB (2024)/Azets Revision & Rådgivning AB (2025)		
Revisionsuppdrag – lagstadgad revision	39 000	0*
Revisionsuppdrag – sakkunnigt biträde	0**	23 250
Förtroendevald revisor	5 000	5 000

*Faktura för lagstadgad revision 2024 (räkenskapsåret 2023) saknas.

**Inför revisionen 2025 (räkenskapsåret 2024) anlätades Revisionschef i Region Jönköpings län som sakkunnigt biträde. För detta utgår ingen ersättning.

Not 7. Kompletterande nettouppgifter jämförda med budget

Ovanstående redovisning har skett utifrån Nationella Rådets mall samt lagstiftning och regler i enlighet med not 1. Det innebär att fler inkomster än i förbundets budget redovisas under intäkter, i not 2. Även kostnaderna i not 3 redovisas brutto.

Hela lönen för förbundschef ingår i posten Personalkostnader i not 3 medan den ersättning som vårt förbund får från Finnvedens SF för 35% av tjänsten finns med som intäkt av försäljning i not 2.

På samma sätt täcks en hel del av kostnaderna för gemensam kompetensutveckling och hälften av de gemensamma administrativa kostnaderna på kansliet av ersättning från Finnvedens SF.

6. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Digital signering av samtliga, se nedan

Håkan Sandgren
Ordförande

Hans Jarstig
Vice ordförande

Camilla Nohammar
Ledamot

Mats Tingshagen
Ledamot

Christer Sjöberg
Ledamot

Anna Karin Slunge
Ledamot

Maria Wir
Ledamot

Bilaga

1. Individinriktade insatser som finansierats av förbundet 2025

Individinriktade verksamheter som fått förbundets stöd 2025

Innehållsförteckning

1.	NOVA – Stöd i förändring.....	21
2.	Verksamheten Enter.....	24
3.	Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)	28
4.	IT-spåret.....	30

Fyra individinriktade verksamheter har fått medel från förbundet under 2025. Redovisning sker konsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Ickediskriminerings- och jämställdhetspolicy.

Viss statistik är hämtade ur Indikatorer för finansiell samordning (www.nnsfinsam.se).

Uppgifter om deltagares bakgrund och försörjning är mer begränsad än tidigare år, eftersom Försäkringskassan inte kunnat ersätta nationella systemet SUS (System för Uppföljning av Samverkan) med något nytt system. Juridiska frågor är ännu inte lösta.

1. NOVA – Stöd i förändring

Verksamhetsbeskrivning

NOVA – Stöd i förändring är en förberedelse inför arbetslivsinriktade insatser.

Fokus ligger på den individuella personliga utvecklingen i samspel mellan människor.

Insatsen är till för individer som vill få till en förändring i sitt liv men är i behov av stöd för att komma vidare.

Kontaktperson är teamledare Jessica Stark och ansvarig organisation är

Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköpings kommun. NOVA finns i kommunerna Jönköping, Vaggeryd, Habo och Mullsjö.

Målgruppen är personer mellan 18–64 år med funktionsnedsättningar och/eller en social situation som påverkar arbetsförmågan samt personer som har behov av samordnade arbetsförberedande insatser i syfte att uppnå och förbättra sin förmåga att delta i ordinarie arbetsmarknadsinriktade insatser. Boende i Jönköping, Vaggeryd, Habo eller Mullsjö.

Prioriterad målgrupp är unga 18–29 år.

Målgruppen innefattar inte personer med hel sjukersättning.

Bemanning och Resursfördelning

Verksamheten omfattar motsvarande sju heltidstjänster. I Jönköping finns två coacher (varav en arbetar 75 procent) samt en teamledare. Vidare finns två coacher i Vaggeryd, en coach i Habo (90 procent) och en coach i Mullsjö. En av coacherna i Vaggeryd avslutade sin anställning i mitten av december, och rekrytering av ersättare pågår.

Under året har verksamheten påverkats av ett par kortare sjukskrivningsperioder bland personalen.

Från och med januari 2026 kommer coachen i Mullsjö att vara anställd av Habo kommun. Förändringen görs av praktiska och arbetsmässiga skäl som framkommit i samband med att en gemensam grupp bedrivits för Habo och Mullsjö under året.

Metod och Arbetsmodeller

Grunden i NOVA är metoden 7TJUGO, baserad på empowerment-pedagogik, med syfte att stärka självbild och resurser genom gruppövningar. Deltagarna erbjuds ett kravlöst sammanhang med fokus på kommunikation, självbild, ansvar och mål under cirka sex månader, med flera träffar i veckan. Individuella samtal, ibland med remittenten närvarande, säkerställer att utvecklingen sker utifrån individens förutsättningar. Som stöd används verktyget SKAPA, som mäter progression mot anställningsbarhet, och samtalen bygger på Motiverande samtal (MI) för att underlätta förändringsprocesser.

Deltagarstatistik (1 dec 2024 till 31 december 2025)

<i>antal inskrivna:</i>	<i>16–29 år</i>	<i>30–64 år</i>
<i>kvinnor:</i>	<i>14</i>	<i>51</i>
<i>män:</i>	<i>8</i>	<i>16</i>
<i>totalt antal:</i>	<i>22</i>	<i>67</i>

<i>Remitterande myndighet:</i>	<i>Antal:</i>
<i>Arbetsförmedlingen</i>	<i>0</i>
<i>Försäkringskassan</i>	<i>9</i>
<i>Region</i>	<i>52</i>
<i>Kommun</i>	<i>28</i>
<i>Annat</i>	<i>0</i>

	arbete ej sub	arbete sub	studier	fortsatt rehab	sjukdom	egen begäran	åter remittent	annat
Avslutade, antal	0	0	5	43	19	5	6	0

Fortsatt arbetsinriktad rehabilitering omfattar avslut till rehabiliteringssamverkan FK-Af (GK), Samhall, AME/AMA, ENTER och FIA.

Resultat och Måluppfyllelse

Det övergripande målet är att individen ska utveckla sina egna förmågor och förutsättningar för att bli mer redo att närma sig arbetsmarknaden eller studier.

Följande uppgifter kommer från avslutade deltagares svar på Indikatorer för finansiell samordning och förbundets hälsoenkät.

- *Deltagarna upplever en positiv stegförflyttning/progression mot att kunna arbeta eller studera jämfört med innan deltagande i insatsen. Totalt har 43 personer besvarat frågan "Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?". Av dem uppgav 63 procent ett positivt svar, vilket innebär en tydlig ökning jämfört med föregående år då motsvarande andel var 35 procent.*
- *Deltagarna upplever att den egna hälsan har förbättrats i förhållande till inskrivningstillfället. Av de 57 personer som besvarat hälsoenkäten uppger 39 en förbättrad upplevd hälsa, 8 uppger oförändrat hälsotillstånd och 10 uppger en försämrad hälsa i förhållande till inskrivningstillfället.*

- *Deltagarna upplever att livskvaliteten (ex hälsa, ekonomi, relationer, självförtroende) har ökat efter deltagandet i verksamheten. Av de 60 personer som svarat anger 47 att livskvaliteten är bättre vid avslut.*
- *Deltagarna upplever sig ha fått stöd att utveckla sitt sätt att hantera sin situation. Frågan har besvarats av 43 avslutade deltagare i indikatorenkäten. Av dessa svarar 47 procent tydligt positivt, jämfört med 34 procent föregående år.*

Eftersom nuvarande målsättningar inte är kvantifierade blir bedömningen av måluppfyllelse delvis en tolkningsfråga. Samtliga svar är subjektiva och baseras på deltagarnas egna upplevelser.

Utmaningar och Lärdomar

Genomlysning av NOVA har inneburit både utmaningar och påfrestningar för teamet, framför allt till följd av den osäkerhet som funnits kring verksamhetens framtid. Samtidigt har processen varit lärorik och tydliggjort betydelsen av struktur och tydlighet för att skapa engagemang och trygghet. Verksamheten har periodvis påverkats av resursbrist till följd av sjukskrivningar och personalomsättning, och även personalomsättning hos remitterter har medfört kunskapsbrist om vad NOVA är för typ av insats.

Vid ett par tillfällen har deltagare saknat remittent under pågående process, vilket är problematiskt då remittenten ansvarar för individens fortsatta planering. Under året har det dessutom varit brist på rehabkoordinatorer inom psykiatrin, vilket försvårat planeringen för deltagare. Samarbetet med en vårdcentral har periodvis varit utmanande, men förbättrades avsevärt under hösten efter rekrytering av ny rehabkoordinator.

Flera deltagare i NOVA ansöker vidare till Enter som nästa steg, men väntetider och platsbrist riskerar att skapa ett oönskat glapp mellan insatserna. Arbetet som coach ställer krav på hög flexibilitet för att hantera den gruppdynamik som uppstår och de situationer som kan uppkomma. Det finns också ett behov av en kontinuerlig lärandeprocess tillsammans med remitterter kring vilka individer som har bäst nytta av NOVA.

Inför kommande år finns frågor kring hur inflödet av remisser kommer att påverkas av att det är beslutat att handläggare på Försäkringskassan och försörjningsstöd ska vara de som remitterar till NOVA, medan rehabkoordinatorer inte längre ska göra detta. Slutligen finns en osäkerhet kring hur ett eventuellt aktivitetskrav kan komma att påverka verksamheten.

Kommentarer kring Samverkan och Jämställdhetsarbete

Samverkan har under året utvecklats och förbättrats. Försäkringskassan upplevs vara mer närvarande i ärendena, och samarbetet med de flesta parter fungerar nu väl. Den ökade tydligheten kring hur verksamheten ska bedrivas har också bidragit till bättre förutsättningar för samverkan.

Till skillnad från föregående år fungerar den lokala samverkan på de mindre orterna nu mycket bättre. Det tar fortsatt tid att bygga upp samarbete och få in remisser, bland annat till följd av nyanställningar och vakanta tjänster, men utvecklingen under 2025 har varit mer positiv än året innan.

NOVA saknar i dagsläget en fastställd rutin för hur jämställdhetsarbetet ska hanteras utifrån förbundets Antidiskriminerings- och jämställdhetspolicy. Däremot genomsyras verksamheten i praktiken av de värderingar och principer som lyfts fram i policyn.

Övriga Resultat och Planerade Utvecklingsinsatser

Arbetet som följt av genomlysningens resultat är i huvudsak färdigställt, men vissa delar kommer att fortsätta utvecklas och implementeras under 2026 innan allt är helt på plats.

Parallellt pågår ett fortsatt utvecklingsarbete av metoden 7TJUGO för att ännu bättre kunna möta deltagarna utifrån deras individuella förutsättningar. Detta sker dels genom det dagliga arbetet med metoden, dels genom utbildning i den omarbetade och vidareutvecklade versionen av 7TJUGO. Den nya versionen innebär bland annat fördjupad dokumentation av Empowermentpedagogiken och bakomliggande teorier, fler och nya övningar, ytterligare teoriavsnitt kopplade till övningarna samt tillgång till material både i fysisk form och digitalt via en webbplattform.

2. Verksamheten Enter

Verksamhetsbeskrivning

Verksamhetsansvar har Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköping kommun, där även teamledaren har sin anställning. Samordningsförbundet har finansierat Enter sedan 2012 då verksamheten startades.

Verksamheten är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län samt kommunerna i Jönköping, Vaggeryd, Habo och Mullsjö. Enter har en styrgrupp där representanter för alla berörda organisationer träffas ca 4 gånger per år.

Enter tar emot personer i arbetsför ålder 18–64 år utan anställning, som har behov av insatser från flera av förbundets parter, uppbär offentlig försörjning och bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år. Prioriterad grupp är personer i åldern 18–29 år, med psykisk ohälsa eller funktionsvariation. Boende i Jönköping, Vaggeryd, Habo eller Mullsjö

Bemanning och Resursfördelning

Teamet består av tre medarbetare, på heltid, från Arbetsmarknadsavdelningen Jönköping kommun (AMA), en medarbetare från Försäkringskassan och en tillhörande Region Jönköpings län. Arbetsförmedlingen har en representant på 20%.

En medarbetare från Jönköpings kommun ska bland annat ackvirera platser, coacha och ha en tydlig samordnande roll i Vaggeryd, Habo och Mullsjö kommun.

Enter har varit och informerat vid flertal tillfällen i Novas verksamhet och vilket troligtvis bidragit till ökat inflöde från Habo, Mullsjö och Vaggeryds kommun. De gör att fler möte hålls på plats i de kommunerna och kräver mer resurser av teamet. Det är även mer tidskrävande att skapa nya kontakter med arbeidskonsulenter i kommunerna samt näringslivet där.

Från våren 2025 var de högt ansökningstryck på verksamheten vilket gjorde att Enter enbart tog emot ansökningar från de prioriterade verksamheterna resten av året.

Metod och Arbetsmodeller

Personalen arbetar i team med gemensamt ansvar för deltagarna, där varje deltagare har en handledare som följer dem genom hela processen. Handledaren genomför en fördjupad kartläggning av deltagarens förmågor, resurser och begränsningar, med BIP som grund och arbetsfokus som röd tråd. En förändringsplan med mål upprättas och följs upp kontinuerligt under processen. Exempel på insatser som erbjuds är stödjande samtal, samordning av vårdkontakter och hjälp med att få vardagen att fungera. Deltagarna kan även få studie- och yrkesvägledning, arbetsträning, hälsocoachning, friskvårdsaktiviteter och utbildning i arbetsmarknadskunskap. Arbetsträning och vårdkontakter är de mest använda insatserna, där arbetsträning fokuserar på att pröva förmågor och få erfarenhet.

Under året har sociala hälsoinsatser erbjudits deltagare såsom hälsoföreläsningar av hälsocoach i Jönköpings kommun vid 4 tillfälle under både vår och hösten. Även Jönköpings sportfiskeklubb har haft två träffar då deltagare provat på fiske. Detta har uppskattats mycket att deltagarna.

Verktuget SKAPA används vid behov i arbetet med deltagare. Deltagarna får frågor om våld i nära relationer var tredje månad. Vid behov genomför Enter:s arbetsterapeuter aktivitetsbaserade kartläggningar där deltagaren observeras i tre typer av aktiviteter. Detta hjälper till att identifiera styrkor, begränsningar och behov, vilket förbättrar matchningen mot arbete och kan öka deltagarens arbetsförmåga. Under året har arbetsterapeuterna utbildats ytterligare i instrumentet som används.

Enter erbjuder möten både på plats i deltagarens hemkommun och digitalt, utifrån önskemål. För att säkra fler platser samarbetar Enter med arbetskonsulenter i olika kommuner och med arbetsgivare, även de som för närvarande inte kan ta emot deltagare, för att skapa framtida möjligheter för placeringar.

Under året har en genomlysning genomförts där en projektplan för Enter:s verksamhet har tagits fram i syfte att tydliggöra uppdraget. Mål och målgrupp har justerats, vilket innebär kortare inskrivningstider och tydligare vägar vidare efter Enter, framför allt i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Deltagarstatistik (1 dec 2024 till 31 december 2025)

<i>antal inskrivna:</i>	<i>16–29 år</i>	<i>30–64 år</i>
<i>kvinnor:</i>	<i>31</i>	<i>20</i>
<i>män:</i>	<i>29</i>	<i>18</i>
<i>totalt antal:</i>	<i>60</i>	<i>38</i>

<i>Remitterande myndighet:</i>	<i>Antal:</i>
<i>Arbetsförmedlingen</i>	<i>8</i>
<i>Försäkringskassan</i>	<i>14</i>
<i>Region</i>	<i>59</i>
<i>Kommun</i>	<i>10</i>
<i>Annat</i>	<i>-</i>

	arbete utan subv	arbete med subv	studier	Fortsatt arbetsinriktad rehabilitering	sjukdom	annat
Avslutade, antal	2	4	6	2	20	2

Resultat och Måluppfyllelse

Det övergripande målet för verksamheten är att tillvarata den enskilde individens resurser och hitta hållbara lösningar i riktning mot arbete studier och en ökad inkludering i samhället. Det konkreta målet för verksamheten är följande.

- *50% av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska sitt behov av offentlig försörjning.* Mellan december 2024 och december 2025 avslutades 47 deltagare i Enter:s verksamhet, varav 21 kvinnor. Av de avslutade bedömdes 27 ha arbetsförmåga vid avslut, och av dessa arbetar eller studerar 12 personer (5 kvinnor och 7 män), motsvarande 44 procent. Flera av dem som gick vidare till arbete hade fortfarande behov av offentlig försörjning, om än i mindre omfattning än tidigare. Deltagandet i Enter har ökat jämfört med föregående år. De som bedömdes sakna arbetsförmåga avslutades främst på grund av sjukdom, frihetsberövande eller ansökan om daglig verksamhet, medan övriga avslut berodde på föräldraledig, flytt eller att man inte följt planeringen.
- *Alla deltagare som bedöms ha arbetsförmåga men ännu inte kommit i arbete/utbildning ska ha en tydlig handlingsplan riktad mot anställning.* Alla (15) deltagare har gått till andra arbetslivsinriktade insatser i form av Nova, FIA, arbetsförmedlingen eller insatser i kommunerna
- *Alla deltagare som inte bedöms ha arbetsförmåga ska rekommenderas insatser för att närma sig arbetsmarknaden eller komma till rätt försörjning.* Vid avslut var de 20 deltagare som inte kunde tillgodogöra sig arbetslivsinriktad rehabilitering. Av dem sökte 1 hel sjukersättning, 3 ansökte om daglig verksamhet och en var frihetsberövad. Flera av dem hade ersättning via Försäkringskassan vid avslut och var i behov av andra insatser via vården.
- *75% av deltagarna ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvalitén har förbättrats.* 85 % av deltagarna upplever att den egna hälsan och /eller livskvalitén har förbättrats efter deltagande i Enter.
- *75% av deltagarna ska vid avslut uppleva att de "har fått stöd på ett sätt som är till stor nytta"* Årets uppföljning med verktyget *Indikatorer för finansiell samordning* besvarades av 24 deltagare vid avslut, varav 71 procent gav ett mycket positivt svar.
- *85% av deltagarna ska vid avslut uppleva "att personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter"* 24 avslutade deltagare valde att svara på denna fråga. 83% svarade positivt.

Utmaningar och Lärdomar

Arbetet med att skapa arbetsträningsplatser och möjligheter till anställning har under året försvårats av den rådande lågkonjunkturen, vilket minskat tillgången till både arbetsträning och reguljära anställningar. Ytterligare utmaningar har varit budgetrestriktioner inom Jönköpings kommun samt avsaknaden av motsvarande insatser i Habo och Mullsjö kommuner.

Målgruppen har ett tydligt behov av långsiktiga och samordnade stödinsatser. En faktor som försvårar hållbara anställningar över tid är att FIA:s verksamhet är under avveckling, vilket minskar tillgången till kompletterande stöd. Samtidigt har Arbetsförmedlingen anställt fler SIUS-konsulenter, vilket bedöms förbättra förutsättningarna för Enter:s deltagare framöver. Under året har Försäkringskassan infört nya rutiner för ansökan om förlängd sjukpenning, vilket lett till ett ökat behov av stöd till deltagare i processen.

En återkommande utmaning är att remittenter inte alltid har uttömt sina interna resurser innan ansökan görs, vilket tillsammans med långa väntetider påverkar deltagarnas utveckling och möjligheten till framåtsyftande insatser. För att hantera detta har Enter under året köpt in externa psykologutredningar för att driva processerna framåt och skapa bättre beslutsunderlag.

Ytterligare en försvårande omständighet är den begränsade tillgången till samtalsstöd och psykosocialt stöd. Brist på kontinuitet och tillgänglighet gör att deltagare inte alltid får rätt stöd i rätt tid, vilket förlänger och försvårar rehabiliterings- och arbetslivsinriktade processer och därmed fördröjer nästa steg i planeringen.

Kommentarer kring Samverkan och Jämställdhetsarbete

Enter har träffat representanter från Försäkringskassans aktivitetsersättningsutredare för att få en samsyn kring samarbetet, roller och ansvar. Träff med rehabkoordinatorer inom psykiatri samt med Funktionsstöd inom kommunen i Jönköping har även skett för att underlätta samverkan.

Arbetskonsulent som träffat kommunerna för att se hur vi kan samarbeta över kommungränserna har under året konkretiserat den nya rollen, för att få ut den bästa effekten kring hur vi hittar platser och behåller arbetsgivare på sikt. Uppbyggda kontaktvägar har etablerats och fungerar väl.

Som det ser ut idag har Enter ingen särskild rutin för hur jämställdhetsarbetet hanteras utifrån handlingsplanen i förbundets Antidiskriminerings- och jämställdhetspolicy.

Övriga Resultat och Planerade Utvecklingsinsatser

Några deltagare i Enter har efter en tid visats behöver jobba mer med sig själv innan de är kan provas mot arbete eller studier. Efter ett informationsmöte med Nova har de sedan valt att delta i deras gruppverksamhet i stället.

3. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)

Verksamhetsbeskrivning

FIA är en verksamhet som stöttar personer att komma ut i arbetslivet. Verksamheten tillämpar till stor del metoden Supported Employment. Målgruppen är personer i arbetsför ålder, 18–64 år, med psykiska och/eller fysiska funktionsnedsättningar som påverkar deras förmåga att delta i arbetslivet. Personerna ska vara boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd och ha en utredd arbetsförmåga på minst 25%. Deltagare får inte ha en anställning eller hel sjukersättning. Kontaktperson är Camilla.

Bemanning och Resursfördelning

Fram till den 21 oktober bemannades verksamheten av två arbetscoacher på vardera 50 procent. När en av coacherna avslutade sin anställning beviljades tjänstledighet under de två sista månaderna, medan den kvarvarande coachen fortsatte i sin 50-procentiga tjänst. I samband med att besked om FIA:s nedläggning mottogs i september infördes ett intagningsstopp.

Metod och Arbetsmodeller

FIA har utvecklat ett arbetssätt som är anpassat efter deltagarnas behov, med målet att de ska nå egen försörjning genom arbete eller studier. Många deltagare har varit borta från arbetslivet under en längre tid eller saknar tidigare arbetslivserfarenhet, vilket gör det viktigt att förstå varje individs unika förutsättningar och behov.

Arbetet bygger delvis på metoderna Supported Employment (SE) och Motiverande samtal (MI). Detta inkluderar kartläggning av deltagarnas resurser, begränsningar och mål, coachning för att stärka motivationen och hantera svårigheter, samt matchning mot praktik eller arbete som passar deras förmågor. FIA erbjuder också stöd i att skapa anpassningar och kontakter som krävs för att deltagaren ska lyckas. Tät uppföljning sker under praktiktiden, och efter att en anställning påbörjats erbjuds efterstöd till både deltagare och arbetsgivare, där de själva ansvarar för att kontakta FIA vid behov.

Fia har även inspirerats av metoden SKAPA, särskilt dess frågebaserade redskap, som används för att fördjupa förståelsen för deltagarnas behov och möjligheter, även om metoden inte används fullt ut. Arbetssättet är flexibelt och syftar till att skapa hållbara lösningar för varje individ.

Deltagarstatistik (1 dec 2024 till 31 december 2025)

<i>antal inskrivna:</i>	<i>16–29 år</i>	<i>30–49 år</i>	<i>50–64 år</i>
<i>kvinnor:</i>	2	5	3
<i>män:</i>	1	6	3
<i>totalt antal:</i>	3	11	6

<i>Remitterande myndighet:</i>	<i>Antal:</i>
<i>Arbetsförmedlingen</i>	
<i>Försäkringskassan</i>	1
<i>Region</i>	17
<i>Kommun</i>	
<i>Enter</i>	2

	arbete ej sub	arbete sub	studier	AF	GK	AME	annan Finsaminsats	Sjukdom/ sjukers	egen begäran	åter FK remittent	annat
Avslutade, antal	1	1		4	3			2	1 (flytt)	7	1

Resultat och Måluppfyllelse

- 30% av deltagarna ska komma ut i studier eller arbete vid avslut och 50% (av de pågående) kommer ut i arbetsprövning eller praktik. För fyra av de deltagare som skrevs ut under 2025 har målen uppnåtts i form av ökad arbetsförmåga, vilket möjliggjort övergång direkt till Arbetsförmedlingen. Flera deltagare har också gjort tydliga framsteg genom arbetsträning, även i de fall där detta ännu inte lett till anställning.

Fyra deltagare har under året ansökt om sjukersättning, helt eller delvis; två av dessa har beviljats hel sjukersättning och en har beviljats 50 procent efter utskrivning. Handläggningstiden har i dessa ärenden uppgått till cirka sex månader.

Under året har tio arbetsplatsbesök genomförts tillsammans med deltagare. Samtliga arbetsgivare ställde sig initialt positiva till arbetsträning, vilket bedöms som ett mycket gott utfall med hänsyn till de generella svårigheterna att hitta platser.

Av årets utskrivna deltagare har två gått vidare till arbete, varav en till en OSA-anställning. Därutöver påbörjades ytterligare en heltidsanställning i december för en kvinna som varit sjukskriven i elva år.

- 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?" Eftersom insatsen kommer att avslutas och samtliga deltagare har informerats om detta – vilket i sig bedöms kunna ha påverkat deltagarnas upplevelser och eventuella enkätresultat – har beslut fattats att inte genomföra den ordinarie avslutsenkäten. Något samlat enkätresultat finns därför inte att analysera.

Det kan dock konstateras att andelen deltagare som upplever att de fått ett stöd som varit till nytta för dem har minskat jämfört med föregående år. Även upplevelsen av att personalen tillvaratar individens erfarenheter, kunskaper och synpunkter har visat en nedåtgående trend.

Utmaningar och Lärdomar

En återkommande utmaning är att identifiera lämpliga platser för deltagarnas arbetsträning. Processen innebär ofta flera avslag innan en lämplig matchning kan göras.

En ännu större utmaning är att deltagarna vid inskrivning ofta befinner sig längre ifrån arbetsträning än vad de initialt själva bedömer. I de inledande kartläggningssamtalen framkommer det nästan alltid att det finns ett behov av ytterligare stöd från vården, exempelvis i form av traumabehandling, kurators- eller psykologsamtal eller annan behandling. Då väntetiderna inom psykiatri är långa, begränsas möjligheterna att påbörja arbetsträning under denna period, vilket medför att processen i många fall stannar upp.

Idealt sett skulle deltagarna vara mer förberedda för arbetsträning redan vid inskrivning i FIA. Detta skulle sannolikt leda till en snabbare väg till anställning och möjliggöra för fler deltagare att ta del av insatsen.

Kommentarer kring Samverkan och Jämställdhetsarbete

Samverkan mellan FIA och berörda myndigheter utgår från att FIA tar kontakt med handläggare på Försäkringskassan för att tillsammans upprätta en rehabiliteringsplan för deltagaren, vilket generellt har fungerat väl. Under året har Försäkringskassan efterfrågat tätare uppföljningssamtal med FIA och deltagarna, i vissa fall så ofta som var fjärde till var sjätte vecka, oftast via digitala möten.

Arbetsförmedlingen involveras när det bedöms vara aktuellt med en anpassad anställning. I samverkan med psykiatrien medverkar FIA ofta vid samtal som ett stöd för deltagaren.

Samtliga förändringar avseende utökad tid i arbetsträning kommuniceras löpande till berörda handläggare och rehabkoordinatorer.

FIA har ingen påverkan över vilka personer som remitteras till verksamheten och gör inga urval baserat på könstillhörighet. Att remisserna i huvudsak kommer från rehabkoordinatorer är snarare en tillfällighet, då flertalet deltagare har sin ersättning via Försäkringskassan och lika gärna hade kunnat remitteras därifrån. FIA gör en bedömning av om individen är lämplig för insatsen och om FIA är rätt stöd. Samtliga deltagare bemöts likvärdigt och får samma grundläggande frågor i bedömningsprocessen.

Övriga Resultat och Planerade Utvecklingsinsatser

FIA har genom åren utvecklats och anpassats utifrån de behov som identifierats i målgruppen. Verksamheten har arbetat med etablerade metoder som bedömts ändamålsenliga, exempelvis Supported Employment, MI och SKAPA.

Återkommande har det framförts önskemål om att verksamheten borde vara större och att fler liknande insatser borde finnas. Idealiskt hade det varit om FIA, NOVA och Enter tillsammans kunnat utgöra en sammanhållen kedja av samverkande insatser.

Frågan kvarstår därmed kring vem som framöver ska ta ansvar för FIA:s målgrupp.

4. IT-spåret

Verksamhetsbeskrivning

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre Samordningsförbunden i länet hade gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare var Campus i12, Eksjö.

Under 2021 enade sig regionen och länets kommuner om att verksamheten skulle drivas vidare i liknande form, men upphandlas från folkhögskola. Regionen sökte fortsätta medel från förbunden och har beviljats detta för perioden 2023–2025. Nu bedrivs It-spåret vid Älders Folkhögskola i Holsbybrunn, Vetlanda.

Målgrupp för IT-spåret är unga vuxna, fyllda 19 år, med högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) som har ett stort IT-intresse och är boende i Jönköpings län.

Bemanning och Resursfördelning

I teamet arbetar en socionom som koordinator/projektledare, en lärare inom gymnasiekurser och fördjupningskurser samt en lärarassistent. Det finns även elevassistenter knutna till utbildningen.

Metod och Arbetsmodeller

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden.
- En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Deltagarstatistik och Könsuppdelad Redovisning

Under 2025 har utbildningen haft 16 inskrivna personer. De inskrivna kommer huvudsakligen från Högländet, 12 deltagare. Finnveden har haft 1 person inskriven och Södra Vätterbygden 3 deltagare. Av inskrivna deltagare har 13 varit män och 3 kvinnor.

Under året har 5 personer avslutats. Två personer har gått till arbete, två personer har gått vidare till andra studier och en person avslutade på egen begäran.

Resultat och Måluppfyllelse

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många.
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden.*
Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. Deltagare på IT-spåret blir en tillgång på arbetsmarknaden.
- *Alla deltagare ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*
Samtliga deltagare i modul 2 och 3 har haft praktik på företag. Tre personer har praktiserat och avslutat utbildningen
- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*
Tre deltagare har fullföljt utbildningen och två har slutat innan. En av hemlängtan och en har gått över till spelutvecklingsutbildningen.
- *Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*
Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många.
- *Minst 70% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*
5 deltagare har avslutat utbildningen med godkända betyg på de kurser de har läst.

Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. Då utbildningen sedan i januari 2023 bedrivs på en folkhögskola, öppnades möjligheten till att studera med studiemedel upp. Detta bidrar till att bidragsberoendet minskar.

De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara av ett arbete.

Övriga Resultat och Planerade Utvecklingsinsatser

Efter beslutet 2022 om tidsbegränsad finansiering upphandlades och bedrevs IT-spåret regionalt under perioden 2023–2025 och utvärderades 2024. Inför 2026 lämnades en ny ansökan in, men utan tydlig plan för långsiktig finansiering, vilket resulterade i tidsbegränsade och minskade beviljanden. Utifrån detta beslutade Region Jönköpings län att avveckla IT-spåret. Avvecklingen genomförs på ett sätt som möjliggör att pågående utbildningar kan slutföras och beräknas vara färdigställd den 30 juni 2026.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Maria Barbro Margaretha Wir
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2026-04-02 11:36:28 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _f3cc7131a234631e050c10e4c1fab8b7



NAMN: Camilla Nohammar
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2026-04-02 12:26:06 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _c4fc6cfbcc4117f98238b86b4c050381



NAMN: SVEN ARNE CHRISTER SJÖBERG
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2026-04-02 13:31:51 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _1d7de6ee8abd96251bf71327444ebf4d



NAMN: Hans Jarstig
TITEL, ORGANISATION: Vice ordförande, Samordningsförbundet Södra ...
TID: 2026-04-02 15:16:47 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _2f1cb16860c9b876ae88eea339a54141



NAMN: MATS ARNE KONRAD HOLGER TINGSHAGEN
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2026-04-02 16:48:49 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _ba92ea5b65d4c146c509149d02470e9f



NAMN: HÅKAN SANDGREN
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Samordningsförbundet Södra Vätt...
TID: 2026-04-05 11:47:50 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _e1372de53a0f8ab76d0e1a16f6828210



NAMN: ANNA KARIN SLUNGE
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbundet Södra Vätterb...
TID: 2026-04-06 15:12:04 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _68b2fe7ee43ae45a73c996c6372f11b6



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-04-06 15:12:07 +02:00
Ref: 318847SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)